

GROUPE DE TRAVAIL STRATÉGIE MARAÎCHÈRE 2020



Ordre du jour

- Bonjour !
- Bilan saison 2019 ~ 45 min
- Groupes de travail ~ 45 min
 - Implication de adhérents
 - Distribution des légumes
 - Com' et vie associative

Répartition des cultures 2019



Permacol
1600m²

Fèves
Tomates
Aubergines
Poivrons
Concombres
Maïs
Courges
Haricots



Callouin
1000m²

Oignons
Ail
Échalottes



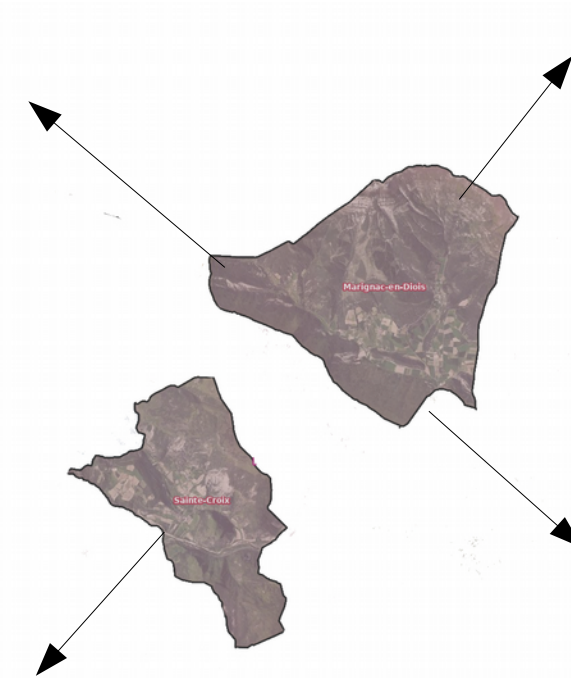
Les Charles
1800m²

Fèves
Courgettes
Haricots
Tomates
Poireaux
...



Triangle
1000m²

Haricots
Betteraves



Espaliers
1200m²

Laitues
Tomates
Betteraves
Fenouils ...



Verger
800m²

Patates
Courges
Laitues



Potager
450m²

Poireaux
Courges
Tomates
...

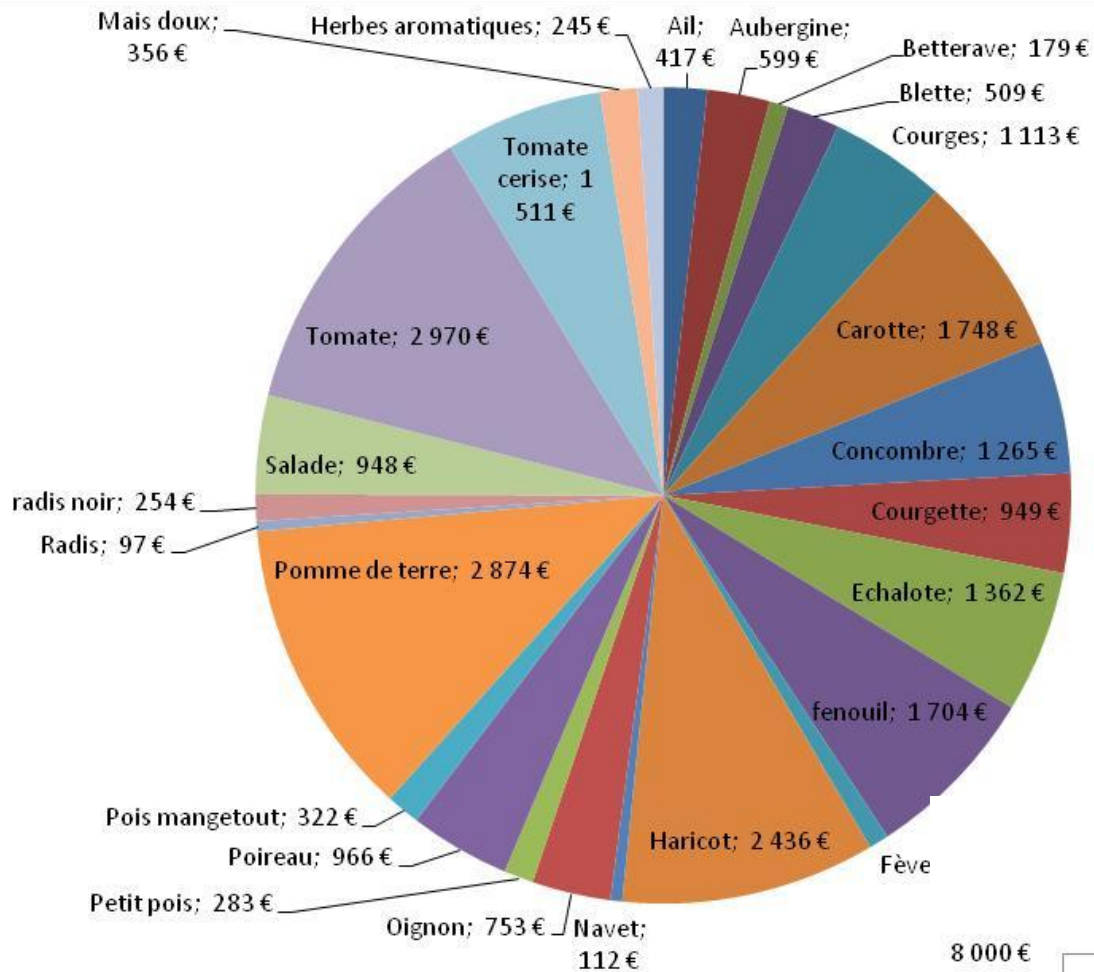


L'Hermitte
600m² +

Patates
Laitues
Courges
Maïs
Tomates
Courgettes
...

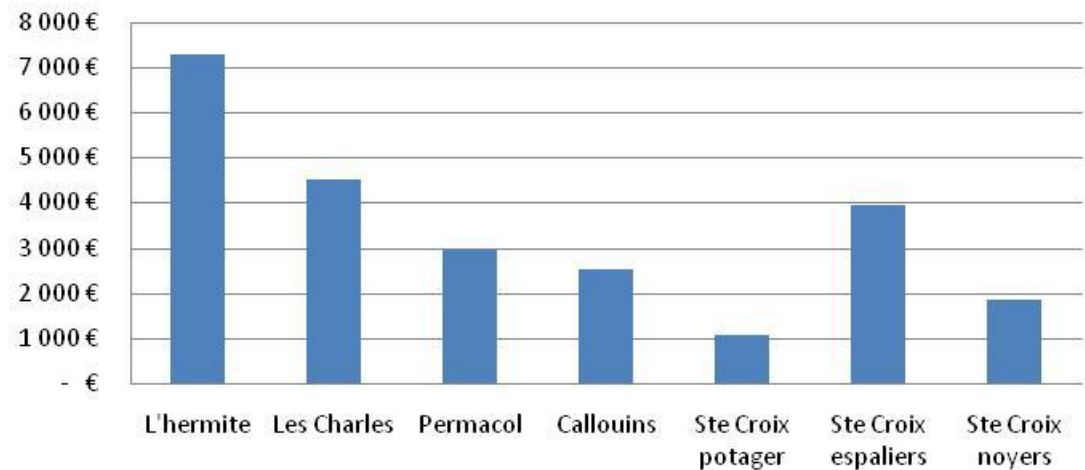


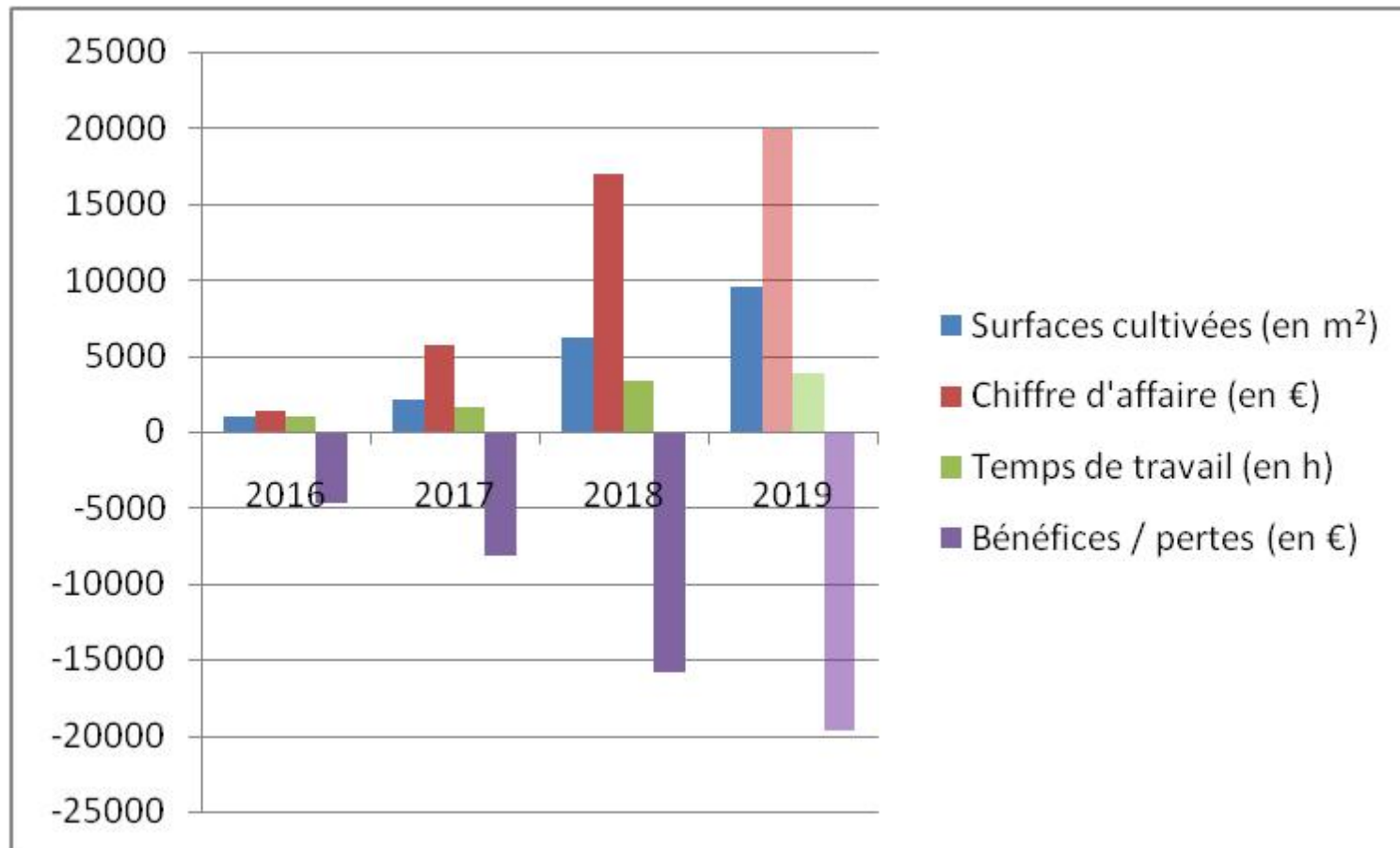
Pépinière



**Recettes 2018
vente de légumes :
± 24 000 €**

**Valeur des productions par jardin au
11/11/2019**





- Activité maraîchère déficitaire
- Trop de temps de travail dédié au maraîchage

→ Réorganisation du travail nécessaire :
 Réduction du temps de travail salarié dédié au maraîchage
± 80 heures semaine à ± 30 heures

Comment rendre l'activité maraîchère plus pérenne ?

- Réduire le temps de travail salarié affecté
 - Améliorer les pratiques culturales
 - **Réduire les déplacements (!!!)**
 - **Mieux impliquer les adhérents**



Notre idée :

- Dissocier 2 types de jardins :
Jardins de garde / jardins diversifiés
- **Produire pour et AVEC vous !**

Répartition des cultures 2020 ?



Permacol
1600m²



Callouin
1000m²

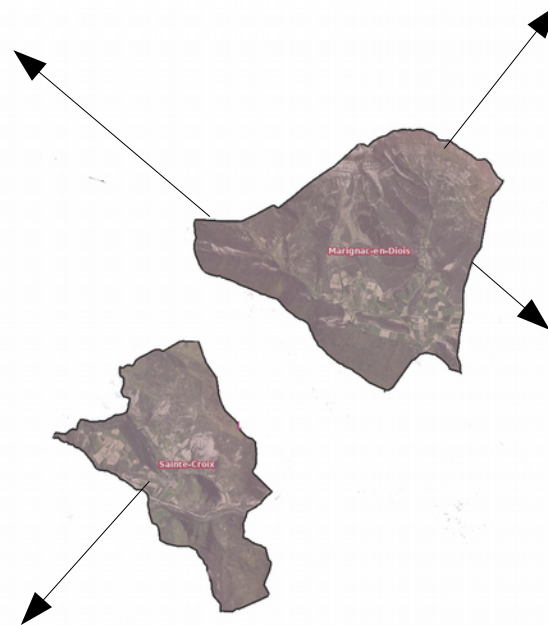


Les Charles
1800m²



Triangle
1000m²

Jardins de garde (10h/sem)
Trilogie : Patates, alliacées, milpa



L'Hermite
600m² +



Pépinière



Espaliers
1200m²



Verger
800m²



Potager
450m²



Nouvelle 1
800m²



Nouvelle 2
1200m²

Jardins diversifiés (20h/sem)

?

Tomates, aubergines, concombres, laitues, radis, haricots, courgettes,...

Groupes de travail

3 thèmes :

- L'implication bénévole dans les jardins
- La distribution des légumes
- La communication et vie associative



Méthode :

- Bilan de l'année 2019 (10min)
→ *Points forts (+) / points faibles (-)*
- Pistes d'amélioration / idées pour 2020 (20 min)
→ *Comment ? Quels outils imaginer ?*
→ *Qui ? Salariés, administrateurs ou adhérents ?*
- Bilan des groupes (15 min)